

Рассмотрено и принято
на собрании трудового коллектива,
протокол № 1
от «30_»_декабря 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов тренера-преподавателя Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Саратовской области «Спортивная школа олимпийского резерва по фехтованию им. Г.И. Шварца»

Настоящее Положение о конфликте интересов тренера ГБУ ДО СО «СШОР по фехтованию» разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьёй 27 Федерального закона от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

Положение регулирует порядок выявления, предотвращения и урегулирования ситуаций, когда личная заинтересованность тренера-преподавателя противоречит интересам обучающихся, их родителей (законных представителей) или учреждения, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач Учреждения.

Основные понятия

Конфликт интересов — ситуация, при которой у тренера-преподавателя при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.

Личная заинтересованность — возможность получения тренером-преподавателем при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Ключевые ситуации конфликта интересов

К наиболее вероятным ситуациям относятся:

- тренер-преподаватель ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- тренер-преподаватель получает подарки и услуги от родителей (законных представителей) обучающихся;

- тренер-преподаватель собирает деньги на нужды тренировочной группы;
- тренер-преподаватель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в учреждении запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.п.

Обязанности тренера-преподавателя

Тренер-преподаватель обязан:

- при принятии решений и выполнении трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения, а не своими личными интересами, интересами родственников или друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- незамедлительно информировать в письменной форме руководителя учреждения о возникшем или потенциальном конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Обязанности руководителя учреждения

Руководитель обязан:

- при получении информации о личной заинтересованности тренера-преподавателя, которая может привести к конфликту интересов, принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта, вплоть до временного отстранения тренера-преподавателя от занимаемой должности на период рассмотрения ситуации комиссией;
 - в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Порядок урегулирования конфликта интересов

Рассмотрением конфликтов занимается **Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений**. Порядок принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Принципы работы комиссии:

- конфиденциальность при рассмотрении представленных сведений;
- тщательная проверка поступившей информации для оценки серьёзности рисков для учреждения и выбора способа урегулирования конфликта;
- право учреждения признать, что представленная ситуация не является конфликтом интересов и не требует специальных мер урегулирования.

Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в установленные сроки. Решение можно обжаловать в установленном порядке.

Меры по предотвращению конфликта интересов

Для предотвращения конфликтов могут реализовываться следующие мероприятия:

- запрет на ведение платных занятий у обучающихся учреждения
- учёт мнения родительского комитета, а также представительных органов работников при принятии решений, затрагивающих права обучающихся и работников;
- обеспечение прозрачности, подконтрольности и подотчётности реализации принимаемых решений;
- информационная открытость учреждения в соответствии с требованиями законодательства;